	INNOVATION, DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE	IDS-PQ-01-01
	FORMULAIRE	Date : 1-02-2026
	POLITIQUE	Page 1/ 4


POLITIQUE SMOE DE L'ESSTSS

L'École Supérieure des Sciences et Techniques de la Santé de Sfax (ESSTSS) forme annuellement des professionnels de santé compétents grâce à une gouvernance institutionnelle cohérente, inclusive et participative. L'ESSTSS vise une performance globale par une culture d'amélioration continue, se traduisant par un management éducatif efficace, la promotion de la recherche et la stimulation de l'excellence et de l'innovation.

Ayant à cœur de mettre les étudiants au centre de la dynamique d'enseignement et d'apporter une réponse aux besoins et attentes des parties intéressées, la Direction de l'ESSTSS prend l'engagement de satisfaire à toutes les exigences applicables – qu'elles soient légales, réglementaires, normatives (notamment celles de l'ISO 21001:2018) ou issues des besoins et attentes des parties prenantes – et d'améliorer en continu l'efficacité du Système de Management des Organismes d'Éducation (SMOE).

À ce titre, la Direction s'engage à :


- Satisfaire aux exigences applicables et améliorer en continu le SMOE.
- Garantir la conformité de l'ensemble des produits et services éducatifs aux exigences légales, réglementaires et aux référentiels en vigueur.
- Promouvoir une gestion durable et raisonnée des ressources de l'établissement.
- Contribuer à la responsabilité sociétale par une participation active au développement économique et social.
- Consolider la gestion de la propriété intellectuelle dans le domaine de la santé.
- tenir compte des besoins et attentes des parties intéressées y compris les sujets à besoins spécifiques
- Cette politique, issue de l'orientation stratégique de l'Université de Sfax, appuie la mission et la vision de l'ESSTSS et se concrétise par :
 - De nouvelles approches pédagogiques centrées sur les apprenants.
 - Des parcours d'apprentissage intégrant les évolutions scientifiques, didactiques et techniques pertinentes.
 - Le développement de la recherche et de l'innovation répondant aux défis actuels et futurs.

	INNOVATION, DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE	IDS-PQ-01-01
	FORMULAIRE	Date : 01/02/26
	POLITIQUE	Page 2/ 4

Notre mission

La mission de l'établissement est de former des professionnels de santé compétents, responsables et innovants, au sein d'un environnement inclusif et durable, en mobilisant l'ensemble des acteurs autour d'une gouvernance efficiente, d'une amélioration continue de la qualité et d'une pédagogie adaptée aux évolutions scientifiques, technologiques et sociétales.

- Répondre de manière proactive et durable aux besoins sociétaux en matière de formation en santé, en veillant à une gestion efficiente et responsable des ressources de l'établissement, qu'elles soient humaines, matérielles ou financières.
- Mobiliser l'ensemble des acteurs de l'établissement – personnel administratif, personnel enseignant et équipes pédagogiques – dans une dynamique collective d'amélioration continue, au service d'un enseignement d'excellence.
- Offrir à chaque apprenant un environnement d'apprentissage équitable et stimulant, propice à son épanouissement intellectuel, culturel et professionnel, notamment par le renforcement de la vie estudiantine et des pratiques inclusives.
- Encourager l'innovation pédagogique, didactique et technologique, en lien avec les attentes des parties prenantes internes et externes, et en cohérence avec les évolutions du secteur de la santé.
- Garantir la qualité et la pertinence des enseignements par une évaluation régulière et rigoureuse des programmes de formation, fondée sur des critères scientifiques, professionnels et sociétaux.
- Développer chez les étudiants un esprit d'initiative, de rigueur et de compétitivité, leur permettant de s'insérer efficacement dans le marché du travail et de répondre avec compétence aux exigences d'un secteur en constante évolution.

	INNOVATION, DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE	IDS-PQ-01-01
	FORMULAIRE	Date : 01/02/26
	POLITIQUE	Page 3/ 4

Notre vision


Assurer une formation d'excellence en santé, fondée sur l'innovation pédagogique, l'équité et la responsabilité sociétale, en formant des professionnels compétents, éthiques et engagés dans l'amélioration continue des systèmes de santé et la promotion du bien-être des populations.

L'établissement ambitionne de devenir un pôle de référence régional et international à travers :

- la mise en place de programmes de co-diplomation favorisant la mobilité académique et l'ouverture à des approches pédagogiques diversifiées ;
- l'obtention et le maintien des accréditations nationales et internationales, gages de qualité et de reconnaissance institutionnelle ;
- le renforcement de la promotion de la recherche appliquée et innovante, répondant aux priorités de santé et contribuant au développement socio-sanitaire des communautés.

Nos valeurs :

- ❖ **Efficienne**
- ❖ **Intégrité**
- ❖ **Éthique**
- ❖ **Excellence**
- ❖ **Responsabilité sociétale**
- ❖ **Solidarité**
- ❖ **Transparence**

	INNOVATION, DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE	IDS-PQ-01-00
	FORMULAIRE	Date : 04-06-2024
	POLITIQUE	Page 4/ 4

Nos axes stratégique

1. FORMATION & EMPLOYABILITÉ

Renforcer la performance académique et professionnelle de nos apprenants afin de maximiser leur employabilité sur le marché du travail.

2. GOUVERNANCE INSTITUTIONNELLE

Veiller à la mise en œuvre efficace du processus d'amélioration continue au sein du Système de Management des Organismes d'Éducation (SMOE), tout en assurant une gouvernance transparente et participative.

3. RECHERCHE, INNOVATION, ET STAGE

Favoriser l'émergence d'une culture de recherche et d'innovation, en lien avec les besoins du marché et en facilitant l'accès à des stages de qualité pour les apprenants.

4. VIE ÉTUDIANTINE

Assurer le développement personnel, social et culturel des apprenants en enrichissant leur expérience étudiante au-delà du cadre académique.

5. RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

Développer la notoriété de l'institution et accroître ses parts de marché en s'appuyant sur une stratégie responsable, éthique et engagée vis-à-vis des parties prenantes et de la société.

Cette démarche garantit une meilleure maîtrise des activités, favorise l'esprit collaboratif et encourage l'implication de tous les collaborateurs dans l'atteinte des objectifs. La politique SMOE et ses objectifs sont périodiquement revus lors de la revue de direction ou sur demande du comité SMOE.

Le Directeur de l'ESSTSS

Date : 16/02/2026

